

Касьянов Василий Сергеевич, Баластрова Ксения Николаевна
ПРИМЕНЕНИЕ КОМПЕТЕНТНОСТНОГО ПОДХОДА
ДЛЯ КОМПЛЕКСНОЙ ОЦЕНКИ СПЕЦИАЛИСТОВ
ОРГАНИЗАЦИИ

В статье рассмотрены основные подходы к определению и внедрению компетентностного подхода. В рамках существующих подходов определена и дополнена общая модель компетенций, используемая на предприятиях различных отраслей, влияние субъективных и объективных факторов на ее формирование. Проанализированы основные проблемы, связанные с внедрением модели компетенций, в рамках реализации компетентностного подхода, и выявлены наиболее успешные пути их решения.

Ключевые слова: компетенция, компетентностный подход, компетентность, персонал, когнитивный опыт, творческий потенциал, веб-технологии, шкалы компетенций.

Kasyanov Vasily S., Balastrova Ksenia N.
COMPETENCE-BASED APPROACH FOR SYSTEM STAFF EVALUATION
IN AN ORGANIZATION

The article discusses main approaches to identifying and implementation of competence-based model of staff evaluation. The current competence models used in various organizations are described and enhanced in subjective and objective aspects of its formation. Main problems risen while implementation competence-based approach have analyzed and proposed most adequate ways to solve them.

Key words: competence, competence-based approach, competitiveness, staff, cognitive experience, creative potential, web-technologies, competence scales.