

Шелкоплясова Галина Семеновна, Коблева Анжела Леонтьевна

**РОЛЬ МОТИВАЦИОННОГО МЕНЕДЖМЕНТА В ЭФФЕКТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ: ТЕОРЕТИЧЕСКИЙ АСПЕКТ**

В представленной статье рассматривается роль мотивационного менеджмента в системе управления персоналом. Способность мотивировать и стимулировать персонал является главным индикатором успешного управления организацией. Мы полагаем, что профессиональная компетенция и способности сотрудников не принесут желаемый результат, если у них не будет главного — желания работать. Поэтому каждый руководитель первоначально должен думать о повышении мотивации своих подчиненных.

Ключевые слова: мотив, мотивация, стимулирование, мотивационный менеджмент, эффективное управление персоналом.

Shelkoplyasova Galina Semenovna,
Kobleva Angela Leontievna

**MOTIVATIONAL ROLE IN THE MANAGEMENT OF
PERSONNEL MANAGEMENT: THEORETICAL ASPECT**

In the present paper explores the role of motivational management personnel management system. Ability to motivate and encourage staff is the main indicator of successful management of the organization. We believe that the expertise and abilities of employees will not bring the desired result, if they will not be the main thing - the desire to work. Therefore, every manager should initially think about motivating their subordinates.

Keywords: motive, motivation, stimulation, motivational management, effective personnel management.